

## Noter til baggrundsartikler: Styrket konkurrenceevne



Årstal	Forfattere	Titel	Tema /Indhold	Budskab	Relevans (1-3) 3 højest
>2011	Lund & Otte Hansen	Risikoledelse – En ny ledelseopgave i landbruget	Riskostyring, figur 6 er central	Håndtering af risici er en nøgle succesfaktorer	2
2011	Bramsen	Landmændenes forudsigelige irrationalitet	Adfærdsøkonomi, irrationel ageren gennemgang af de mest gængse irrationelle handlingsmønstre i en landbrugskontekst	Ikke alt økonomisk ageren kan forklares ud fra gængs mikroøkonomisk teori. De irrationelle adfærdsmønstre kan forudsiges, forståelse for disse kan give KMF i markedet.	2
2010	Hansen	Nonfinancial performance measures, externalities and target setting	Inddrage af eksternaliteter, performance måling af decentrale beslutningstager, nonfinancial mål, målstyring	Nonfinancial performance measures kan være med til at internaliserer eksternaliteterne i beslutningsprocessen.	1
Ukendt	Ibendahl	Are the most profitable farms consistently the most profitable	Vandringsanalyse: Held eller management? 15 års paneldata Amerikansk undersøgelse	Både held og management spiller ind mht. den gennemsnitlige profit over en længere periode. Ikke stor konsistens, hverken i top eller bund	3
2011	Nørreklit	An actors approach to management kap 2	Ledelsesroller	Fra mekanisk control til actor based, der erkender, at alle ansatte er creative og selvstændige individer, der selv kan bidrage til opgaveløsning. Mekanisk kontrol er utilstrækkelig i omskiftelige miljøer.	2

2013	Fosse, Lykkebo et al.	Produktivitetseffekter af flere innovative	<p>Undersøgelse af virksomhedernes innovationssevne indvirkning på produktiviteten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-mellem brancher</li> <li>-inden for samme branche</li> <li>- andel af højudannede</li> </ul> <p>Produktivitet målt på værditilvækst (det der er tilbage af omsætningen efter vareforbrug og øvrige produktionsmæssige omkostninger, der skal aflønne arbejdskraften og kapitalen)</p>	Virksomheder med stor innovationsgrad har også større produktivitet/værditilvækst	2
2003	Noe & Alrøe	Farm Enterprises as self-organizing System	<p>Systemtilgang : gennemgang og kritik af de mest gængse farm system teorier</p> <p><i>Farming style</i>: Normativ tilgang, hvordan en specifik gruppe af bedrifter bør organiseres</p> <p>def. bedrifter som sociale koordinering af opgaver, statisk</p> <p>Kritik af FS: tager ikke nok hensyn til bedriftens kontekst</p> <p><i>Bawden framework</i>:</p>	<p>For fuld forståelse af bedriftens system skal der anvendes en analyseramme, der anekeder heterogeniteten på de enkelte bedrifter.</p> <p>Succes afhænger af forståelse for bedriften som et selvorganiseret system og forståelses med de dynamiske link til omverden</p> <p>Noe &amp; Alroe foretrukne Actor-network Theory og Luhnmans sociale system</p>	1 (meget højt abstraktionsniveau). De foretrukne systemer er noget flyvske)

			<p>systemet som en mental konstruktion, kritik: tager ikke nok hensyn til omverdens indvirkninger</p> <p><i>Agroecosystem</i>: teknisk biologisk fokus kritik for <i>partielt</i></p>		
2012	Jacobsen	Landbrugs stordrifts uden driftsøkonomisk logik	Stordriftsfordele	<p>Ikke driftsøkonomiske motiver blandt udvidelser af bedrifterne, men snarere et indgroet ønske om at blive stor som en værdi i sig selv.</p> <p>For ringe beslutningsværktøjer. Udvidelser træffes på baggrund af fremskrivninger af budgetter og normkalkuler (landsstandarder) frem for rentabilitets beregninger og marginalbetragtning</p>	3
2012	Blackmore et. al	The role-oriented learning	<p>Handlingsorienteret læring. Fokus på forholdet mellem læring, forandring og praktisering.</p> <p>Analyse af læringstilgange</p>	Modelapperat til hvordan læring og handling kommer tættere på hinanden.	2
2012	Madsen & Noe	Communities of practice as an analytical approach	Beslutningsgangene på bedrifterne , hvad driver forandringer	Arbejdsrelateret social interaktion er afgørende for at bedrifterne tilpasser sig omverdens krav.	2
2012	Noe &	Observing farming	System analyse: fra	Fokus på netværk er relatio-	2

	Alrøe	system	analyse af den individuelle bedrift, så skal analyses lægges på kommunikation og sociale relationer	ner er essens for forståelse af systemet	
2003	Pedersen & Christensen	Vækst med vilje – analyse for det primære landbrug	Strategis analyser af kvægbrugets situation anno 2003	Kvægsektoren kan styrkes ved øget vertikal og horisontalt samarbejde.  Udvikling af rådgivning	1 (sektoranalyse ikke hvordan den enkelte bedrift kan differencier sig)
2004	Das	Landmænds adfærd i teori og praksis –Et regionalt casestudie	Undersøgelse om landmænds adfærd, Rationalitetsantagelse Kvalitativ analyse	Antagelsen om Economic man holder stadig blandt landmænd	2 (interviewdelen kunne være værd at studere nærmere)
2006	Gylling & Hedetoft	Hvad gør de bedste bedre ?	Fællestræk ved de succesfulde driftsleder, værdier og holdninger, der driver dem. 10 karakteristika teser  Målt på evnen til at forrentekapitalen	Mønsterbrugerne er kendetegnet ved følgende: Vækstorienterede, godt operativt overblik, plandlægnings-evne, handelstalenter, Producenter (elsker det praktiske arbejde).  Følgende er ikke kendetegnet ved at være i top produktionsteknisk effektivitet, teknologisk superbruger (snare tværdimod), anvender formelle planlægningsystemer. De lægge heller ikke særlig stor vægt på formelt uddannelse og efteruddannelse	3
2013	VFL	Landbrugsudfordringer på større landbrugsvirksomheder	Analyse af ledelsesmæssige udfordringer på større landbrugsvirk-	Vigtigste ledelses opgaver: Skabe rum for strategisk ledelse, skabe engagement,	2

			<p>somheder. Interview med 20 virksomheds-ejere</p>	<p>eksekvere strategier, sætteløsholdet.</p> <p>Største ledelsesmæssige udfordring: Mellemlidernes rolle, afhængighed af nøglemedarbejdere, usikkerhed om kontrolniveau, uafklarede omkring strategisk ledelse.</p>	
2012	Larsen & Bohnstedt	Hvad gør de bedste bedre? -nordjyske bygge og anlægsvirksomheder	<p>Bedste bedre blandt bygge og anlægsvirksomheder</p> <p>Målt på evne til over en årrække at skabe forretning</p>	<p>Innovationsniveau afgørende for konkurrence evnen.</p> <p>Virksomheder med stabilt kundetilfredshed har stabil god økonomi (og vice versa).</p> <p>Gør de rigtige ting rigtigt (effektivitet og efficiens).</p>	2
2013	Hestbeck et al.	Konkurrence og bæredygtigt byggeri	<p>Casestudie omkring 7 ejendomme, der byggede mellem 2003 og 2008</p>	<p>De væsentligste kriterier for økonomisk succes med staldbyggeri er hvor gårdens logistik er tænkt ind i en større helhed.</p> <p>Helhedsorientering er nøgleordet</p>	2
2011	Kaiser & Vejby Kristensen	Vandringsanalyse	<p>Kvantitativ analyse af data fra økonomidatabasen fra 2003-2010</p> <p>Undersøger stabiliteten af dem, der resultatmæssigt ligger i toppen.</p>	<p>De bedste er stabilt gode over årene.</p> <p>De bedste timer deres investering bedre.</p> <p>Billigere og mindre risikofyldt finansiering.</p>	3

			De bedste er målt på korrigeret indtjeningsmål: (driftsresultat-ejerløn- forretning af egenkapital)/Omsætning	Højere produktivitet/ydelse	
2013	Toft Andersen	Fremgang for de bedste tilbagegang for resten	Analyse af indkomne 2012 regnskaber bedrifternes resultater i 2012 er holdt op med deres resultater for året før.  De bedste er her mål på driftsresultat	Den bedste tredjedel er gået frem mens resten er gået tilbage. Den ringeste tredjedel er gået ret markant tilbage.  Forskellen skyldes forskel i produktionen/Dækningsbidraget (mere mælk, til højere pris, billigere foder pr kg EKM) samt finansiering (billigere og mindre gæld).  De bedste kan udnytte lavere rente mens de ringeste er fanget i en gældspirale.	2
2012	Noe (indlæg på økonomi konferencen 2012)	Fremtidens landbrug i spændingsfeltet mellem professionel forretning og identitet	Produktionslogier - flere forskellige veje til udvikling.  Beskæftige sig med to dimensioner af produktionslogik omsætningsorienteret ><omkostningsorienteret, håndværksorienteret ><skrivebordsorienteret	Det ene produktionslogik kan være lige så godt som den anden, respekt for heterogeniteten.  Der eksisterer ikke et entydigt optimum.  Rådgiverne/ Økonomikonsulenterne har oftest for snævert syn på udvikling for mange	3

			styring	stereotype opfattelser.	
<b>Klassikerne</b> Porter	1980, 1985		Analyseenhed af profitabiliteten i en given branche  Five forces, generisk strategi  IO-baseret	Succesen afhænger af positionering i brancher med lavt konkurrence pres fra "Five forces" der il erodere profitten.  Market power  Konkurrencemæssig fordel for virksomhederne afhænger af deres evne til implementerer den rette generisk strategi (low cost, differentiering eller niche)	1 velegnet til at forklare en branche profitabilitet, men knap så velegnet til at forklare hvor virksomheder i samme branche klarer sig forskelligt. Bedst egnet i oligopolbrancher
Ressourcebaseret teori Bla. Wernerfelt, Barney Peteraf	1980'erne start 1990'erne		Vedvarende konkurrencemæssige fordele kommer fordi virksomheden er i besiddelse af unikke ressourcer. Ressourcerne gør, at virksomheden kan få vedvarende overnormal profit, monopol rent eller Ricardian rent  Imperfekt faktor marked  Udspring fra neoklassisk mikroteori	VRIO-model (Barney 1991) Værdifulde Sjælene Ikke Imitererbar Organisationen skal evne at udnytte R.	2 (intern fokus men kan være svært at operationalisere)